

Таймырское муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДУДИНСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»
(ТМБ ДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»)

СОГЛАСОВАН

Первичной профсоюзной организацией
ТМБ ДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад «Белоснежка»
(протокол от 25.02.2022 № 7)



УТВЕРЖДЕН

Приказом ТМБ ДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад «Белоснежка»
от 07.03.2022 № 74-од

ПОРЯДОК ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ В СЛУЧАЕ ПОЯВЛЕНИЯ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ ОПЬЯНЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок отстранения от работы в случае появления работника в состоянии опьянения (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет процедуру отстранения от работы сотрудников Таймырского муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Дудинский центр развития ребенка – детский сад «Белоснежка» (далее – детский сад) в случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (далее – опьянение) либо в случае обнаружения его в состоянии опьянения в рабочее время.

1.2. Работодатель с целью предупреждения возникновения последствий, наступивших в результате нахождения работника на рабочем месте в состоянии опьянения, обязан отстранить его от работы.

2. Порядок отстранения и документального оформления

2.1. Непосредственный руководитель или любой другой сотрудник детского сада, заметивший признаки опьянения у своего коллеги обязан:

2.1.1. убедиться в нахождении сотрудника в состоянии опьянения по следующим признакам:

- запах алкоголя изо рта,
- суженные или сильно широкие зрачки, которые практически не реагируют на свет;
- замедленность движений или ответов на вопросы;
- неустойчивость позы,
- нарушения речи,
- выраженное дрожание пальцев рук,
- резкое изменение окраски кожного покрова лица,

— поведение, которое не соответствует рабочей обстановке.

2.1.2. Незамедлительно устно информировать специалиста по охране труда или руководителя детского сада.

2.1.3. Далее на имя руководителя детского сада подать докладную записку, в которой указать:

— дату,

— время составления,

— признаки, указывающие на опьянение работника (*приложение 1*).

Докладная записка регистрируется в журнале регистрации внутренних записок детского сада и подшивается в личное дело работника.

2.2. Специалист по охране труда (руководитель детского сада) должен:

2.2.1. Пригласить не менее двух свидетелей из числа сотрудников детского сада либо иных лиц, которые лично могут убедиться в нахождении работника в состоянии опьянения.

2.2.2. Предложить работнику, находящемуся в состоянии опьянения пройти осмотр с использованием прибора «алкотестер» (в присутствии двух свидетелей) и медицинское освидетельствование (если это возможно). При этом следует учитывать, что время на доставку в место проведения осмотра не должно превышать двух часов с момента установления оснований для его проведения. В случае отказа — достаточно свидетельских показаний, которые не противоречат друг другу и вызывают доверие.

Медицинское освидетельствование проводится за счет средств работодателя, но в случае установления факта опьянения, работодатель вправе взыскать с работника эти расходы.

Доставка в лечебное учреждение осуществляется в сопровождении ответственного лица со стороны работодателя.

По завершении обследования лечебным учреждением выдается медицинское заключение в двух экземплярах: один — работнику, второй — сопровождающему лицу со стороны работодателя.

2.2.3. Составить Акт о появлении на рабочем месте работника в нетрезвом состоянии (*приложение 2*).

2.2.4. Предложить работнику, находящемуся в состоянии опьянения дать письменные объяснения (в зависимости от степени опьянения сразу либо после восстановления его работоспособности). В случае отказа — составить Акт об отказе предоставить письменное объяснение (*приложение 3*).

2.2.5. Отстранить работника от работы до восстановления им работоспособного состояния.

2.2.6. Издать приказ об отстранении от работы и ознакомить с ним работника под подпись. В приказе указывается основание отстранения, а так же период, на который работник не будет допущен к выполнению трудовых обязанностей. Срок отстранения в случае опьянения составляет 1 рабочий день.

2.2.7. В таблице учета рабочего времени дни отстранения отмечаются буквенным кодом «НБ» или цифровым «35».

2.3. Период отстранения работника от работы по причине опьянения не оплачивается.

Приложение 1

к Порядку отстранения от работы в случае появления работника в состоянии опьянения, утв. приказом от 17.03.2022 № 74-од

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

Заведующему ТМБ ДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Белоснежка»
Е.А. Поповой

О появлении Иванова С.А. на работе в состоянии опьянения

от заведующего хозяйством
(должность работника)

Гвай Елены Владимировны

(краткое содержание документа: о чем?)

(Ф. И. О. работника)

Сегодня « _____ » _____ 20 _____ г. в _____ часов _____ минут

Иванов Сергей Александрович
(должность, Ф. И. О.)

был обнаружен на своем рабочем месте с признаками алкогольного опьянения, а именно¹:

21.05.2021

(дата)

(подпись)

Гвай Е.В.

(Ф. И. О.)

¹ Перечислить признаки (например, запах алкоголя изо рта с той или иной степенью выраженности, нарушение координации движений (шаткая походка, спотыкания, падения, передвижение с трудом), дрожание пальцев рук, узкие зрачки, бледность кожных покровов, агрессивное поведение, раздражительность, неадекватная реакция на происходящее, непонимание задаваемых вопросов, несвязная речь и др.

Таймырское муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДУДИНСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»
(ТМБДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»)

АКТ
о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии

« _____ » августа 2021

№ _____

Мною специалистом по охране труда Шамовой С.А.
должность, фамилия и инициалы лица, составившего акт

в присутствии медицинской сестры Ивановой Е.А.
должности, фамилии и инициалы лиц,

помощника воспитателя Петровой П.Н.

уборщика служебных помещений Сидоровой К.А.
присутствовавших при составлении акта

составлен настоящий акт о нижеследующем.

04 августа, 17 ч. 30 мин. сотрудник повар
дата, время должность работника

Антонова О.И.
фамилия, имя, отчество

находилась на работе в помещении пищеблока второго корпуса Умка
конкретное рабочее место

в состоянии алкогольного опьянения.
(алкогольного, наркотического или токсического)

У повара Антоновой О.И. наблюдались следующие признаки,
(должность, ФИО сотрудника)

свидетельствующие о том, что он(а) находится в состоянии алкогольного опьянения:
запах алкоголя изо рта, нарушение речи, нарушение координации движений, шатающаяся походка, в связи с чем, в процессе раздачи пищи во время ужина на дошкольные группы: средняя группа «Ладушки», старшая группа «Брусничка» поваром было нарушено соблюдение норм выдачи пищи, отсутствовала суточная проба, что является грубым нарушением СанПин

Свое состояние Антонова О.И. объяснил(а): вчера справляла праздник
(ФИО сотрудника) (в произвольной форме изложить объяснения)

Факт нахождения Антоновой О.И. нетрезвом состоянии подтвердить медицинским
(ФИО сотрудника)

заключением невозможно, поскольку Антонова О.И. отказался(ась) пройти медицинское
(ФИО сотрудника)

освидетельствование на предмет обнаружения алкоголя в крови.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями²:

Специалист по охране труда С.А. Шамова
должность лица, составившего акт подпись расшифровка подписи

Медицинская сестра _____
должность лица, составившего акт подпись расшифровка подписи

Помощник воспитателя _____
должность лица, составившего акт подпись расшифровка подписи

² В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.

Помощник воспитателя

должность лица, составившего акт

подпись

расшифровка подписи

С актом ознакомлен(а)

подпись

расшифровка подписи

Приложение 2
к Порядку отстранения от работы в
случае появления работника в
состоянии опьянения, утв. приказом
от 17.03.2022 № 74-од

Таймырское муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДУДИНСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»
(ТМБДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «БЕЛОСНЕЖКА»)

АКТ
об отказе предоставить письменное объяснение
о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии

« _____ » августа 2021

№ _____

Мы, нижеподписавшиеся

Шамова С.А., специалист по охране труда

ФИО, должность

Иванова Е.А., медицинская сестра

Петрова П.Н., помощник воспитателя

Сидорова К.А., уборщик служебных помещений

в присутствии

Кузьминой Т.М., делопроизводителя

фамилии и инициалы, должность лица, присутствовавшего при составлении акта

составили настоящий акт о нижеследующем.

04 августа, 17 ч. 45 мин.

дата, время

сотруднику

Антоновой О.И.

ФИО работника

было предложено представить письменное объяснение о появлении на рабочем месте в
нетрезвом состоянии, на что он(а) ответил(а) отказом, мотивируя тем, что

не подписывает
(причина отказа)

документы без консультации с юристом.

Специалист по охране труда

должность

Медицинская сестра

должность

Помощник воспитателя

должность лица

Помощник воспитателя

должность лица

Делопроизводитель

должность лица

подпись

подпись

подпись

подпись

подпись

С.А. Шамова

расшифровка подписи

расшифровка подписи

расшифровка подписи

расшифровка подписи

Т.М. Кузьмина

расшифровка подписи

С актом ознакомлен(а)³

подпись

расшифровка подписи

³ В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.